

# DOSSIER DE PRESSE 2011

## Horizon Compétences

*Logiciel RH  
sur mesure*



**Contact Presse :**  
Céline Richard  
[celine@2le.net](mailto:celine@2le.net)  
03 89 333 886

2le ▪ 31 rue Jean Monnet ▪ 68200 MULHOUSE ▪ ☎ 03 89 333 889  
[contact@2le.net](mailto:contact@2le.net) ▪ [www.horizon-competences.com](http://www.horizon-competences.com)

### Horizon Compétences en bref

**Horizon Compétences** est un **logiciel** s'adressant aux équipes de gestion des **Ressources Humaines** des entreprises.

**Sa force** : il est **adaptable** aux **besoins spécifiques** de chaque client

**Ses principaux modules** :

- La gestion des **compétences**
- La gestion de l'**organigramme** de l'entreprise
- La gestion des **entretiens annuels**
- Les **analyses** et le **reporting**

### Dans quels cas mettre en place un tel logiciel dans l'entreprise ?

De manière générale, dès que l'entreprise souhaite mettre en place une démarche basée sur l'**analyse** et le **développement des compétences** pour asseoir sa **vision** et anticiper les **évolutions de son marché**.

**Plus précisément, pour répondre aux besoins opérationnels suivants :**

- Activation de l'**entretien annuel**
- Renouvellement d'un **métier** ou d'une famille de métiers
- **Repositionnement** de tout ou partie d'une entreprise sur un nouveau champ d'activité
- **Modernisation** industrielle
- Changement d'**organisation**
- **Réalisation de l'état des lieux des savoirs dans l'entreprise**



L'entretien annuel

- Document de **préparation de l'entretien** pour les hiérarchiques et les collaborateurs
- **Gestion informatisée** des entretiens par les **hiérarchiques**
- **Synthèse visuelle** des évaluations par domaine et compétence
- **Remontées des évaluations** compétence par compétence à la DRH
- **Suivi de l'avancement** des entretiens annuels par la DRH



Horizon Compétences

Bonjour, Mme Dubois Laurence  
Se déconnecter

Accueil Entretien Référentiel de compétences

Plateforme de Mme Dubois Laurence  
Poste : Directeur des Ressources Humaines  
Métier : directeur  
Entretien : 2009

Collaborateur  
Profil  
Fiche de poste

Entretien  
Compétences  
Axe de progrès  
Besoin Formation  
Commentaire

Graphiques  
Par domaine  
Par type

Edition  
Document préparatoire  
Compte-rendu

### Evaluation par domaine

— Ressources Humaines — Management  
— Administration — Commercial — Eval H  
— Eval C

### Lexique des compétences

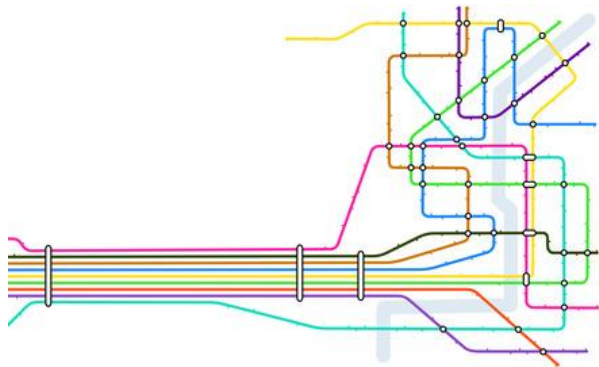
RH-10 : maîtriser la gestion du personnel  
 RH-1 : connaître la législation du travail et les procédures administratives et sociales  
 RH-3 : Maîtriser l'établissement du bilan et des tableaux de bord  
 RH-6 : connaître parfaitement les procédures administratives et sociales  
 RH-9 : assumer son rôle de responsable  
 RH-11 : assumer le management  
 RH-12 : connaître la législation dans le domaine de la sécurité  
 M-8 : disposer d'une expérience significative de son domaine d'expertise  
 M-10 : faire preuve de charisme  
 M-7 : savoir expliquer ses positions et les décisions prises  
 M-5 : savoir gérer les conflits internes  
 M-6 : savoir constituer et mobiliser son réseau  
 M-1 : savoir adapter ses méthodes aux spécificités de l'entreprise  
 M-2 : savoir conduire un entretien annuel  
 M-3 : faire preuve d'une grande disponibilité  
 M-4 : faire preuve d'aisance relationnelle  
 ADM-1 : suivre les dossiers avec méthode et rigueur  
 ADM-3 : Savoir travailler dans la confidentialité  
 COM-1 : Gérer le gros clients

COSE-2 : être à l'écoute  
 VISE-2 : être à l'écoute des clients  
 VISE-3 : être à l'écoute des clients  
 SE-1 : être à l'écoute des clients  
 SE-2 : être à l'écoute des clients  
 SE-3 : être à l'écoute des clients  
 SE-4 : être à l'écoute des clients  
 SE-5 : être à l'écoute des clients  
 SE-6 : être à l'écoute des clients  
 SE-7 : être à l'écoute des clients  
 SE-8 : être à l'écoute des clients  
 SE-9 : être à l'écoute des clients  
 SE-10 : être à l'écoute des clients  
 SE-11 : être à l'écoute des clients  
 SE-12 : être à l'écoute des clients  
 SE-13 : être à l'écoute des clients  
 SE-14 : être à l'écoute des clients  
 SE-15 : être à l'écoute des clients  
 SE-16 : être à l'écoute des clients  
 SE-17 : être à l'écoute des clients  
 SE-18 : être à l'écoute des clients  
 SE-19 : être à l'écoute des clients  
 SE-20 : être à l'écoute des clients



### La gestion de l'organigramme

- Description détaillée et complète de l'**organigramme**
- Niveaux **filière, secteur, métier**
- Définition des **postes par métier**
- Affectation des **collaborateurs** aux postes
- Gestion de l'**adéquation** postes / effectifs
- **2 typologies de métiers** totalement **paramétrables** (ex : niveaux de la convention collective et degré de qualification des métiers)



Horizon Compétences

Bonjour, admin  
Se déconnecter

Accueil Entretien Référentiel de compétences Administration Analyses

**Votre référentiel**

- Domaine
- Type
- Compétences

**Vos collaborateurs**

- Collaborateurs
- Collaborateurs sans poste
- Import

**Votre entreprise**

- Degrés
- Qualification
- Filières
- **Secteurs**
- Métiers
- Postes

**Vos plateformes**

- Liste
- Générer

**Vos entretiens**

- Sessions
- Liste
- Générer

**Utilisateurs & sécurité**

- Utilisateurs

**Liste des secteurs d'activités**

| Filière             | Secteur        | Actions            |
|---------------------|----------------|--------------------|
| finances et gestion | comptabilité   | Éditer ✕ Supprimer |
| finances et gestion | finance        | Éditer ✕ Supprimer |
| commerce marketing  | commercial     | Éditer ✕ Supprimer |
| technique           | mécanique      | Éditer ✕ Supprimer |
| stratégie           | DG             | Éditer ✕ Supprimer |
| organisation        | administration | Éditer ✕ Supprimer |
| QSE                 | hygiène        | Éditer ✕ Supprimer |
| commerce marketing  | SAV            | Éditer ✕ Supprimer |
| achats              | stocks         | Éditer ✕ Supprimer |
| GRH                 | direction      | Éditer ✕ Supprimer |

10 résultats

✚ Créer un nouveau secteur

### Devenir partenaire

Co-créé par la société de développement en informatique **2le** et le cabinet de Ressources Humaines **Relayance**, le logiciel Horizon Compétences s'ouvre aujourd'hui à de **nouveaux partenaires, consultants dans le domaine RH.**

#### **Quand proposer le logiciel Horizon Compétences à ses clients ?**

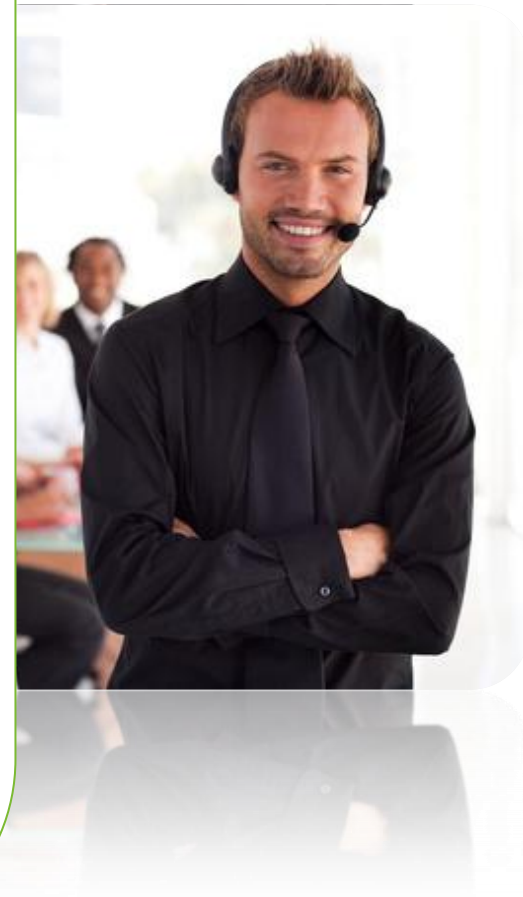
- Lorsque l'entreprise démarre ou développe une **démarche de gestion des compétences**
- Lors de la mise en place des **entretiens individuels annuels**
- Lorsque la vision de l'entreprise implique des **changements organisationnels importants** ou la prospection d'un **nouveau marché**
- Lorsque les **particularités** de l'entreprise ou de son **secteur d'activité** nécessitent un **logiciel souple et adaptable**

#### **Comment fonctionne le partenariat Horizon Compétences ?**

Le consultant qui souhaite proposer le logiciel à un client bénéficie d'une **tarification préférentielle**, ainsi que d'un **accompagnement** à la fois fonctionnel et technique.

L'**assistance** de 1<sup>er</sup> niveau aux utilisateurs est assurée par le partenaire, les équipes Horizon Compétences effectuant l'assistance de 2<sup>e</sup> niveau et la **maintenance** curative et évolutive du logiciel.

**Pour toute information complémentaire : nous sommes à votre disposition au 03 89 333 886**



### Qui sommes-nous ?



Fondée à **Mulhouse** en **2000**, **2le – Logiciels Libres pour l'Entreprise** est une Sàrl spécialisée dans le **développement de solutions informatiques sur mesure**.

Grâce à l'enthousiasme de nos équipes et à une forte culture d'entreprise, basée sur des valeurs d'**ouverture**, d'**écoute**, d'**expertise** et d'**agilité**, nous créons chaque année des solutions logicielles totalement adaptées aux besoins spécifiques de nos clients.



2le est également **membre fondateur du pôle de compétence Rhénatic**, dont l'objectif principal est de proposer aux PME et PMI Alsaciennes des **solutions TIC globales et intégrées** grâce à la complémentarité des compétences de ses membres.

En savoir plus : [www.2le.net/](http://www.2le.net/)



**Co-créateur** du logiciel Horizon Compétences, le cabinet en Ressources Humaines **Relayance** accompagne les entreprises et les hommes dans leurs transformations. « *Trouver ensemble les ressources pour avancer, construire, assumer et agir en accord avec sa raison d'être.* »

En savoir plus : [www.relayance.fr/](http://www.relayance.fr/)

### Contact :

[Contact@2le.net](mailto:Contact@2le.net)

☎ 03 89 333 889

[www.horizon-competences.com](http://www.horizon-competences.com)